



JUMELAGE DE PDG À DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS EXCEPTIONNELS – LES REMARQUABLES AVANTAGES MUTUELS DU PROGRAMME CEOX1JOUR

Chez Odgers Berndtson, nous offrons un programme important qui permet de mettre en contact des étudiantes et étudiants universitaires et collégiaux exceptionnels avec des PDG dans le cadre d'une expérience de mentorat. Il s'agit du programme CEOx1Jour. Ce qui me frappe en particulier dans ce programme, c'est qu'il profite autant aux PDG qu'aux étudiantes et étudiants.

Un programme unique et précieux

Le programme CEOx1Jour a été fondé il y a 14 ans en Allemagne et se tient désormais dans plus de 10 pays dans le monde et dans 5 régions du Canada, y compris le Québec. Depuis le lancement du programme au Canada en 2013, Odgers Berndtson a jumelé 161 PDG de premier plan à autant d'étudiantes et d'étudiants finalistes, dont 35 dans la province.

Au Québec, les étudiantes et étudiants finalistes participent à deux journées complètes d'activités. La première journée, à laquelle participent tous les demi-finalistes régionaux, est une journée de développement de carrière qui se déroule dans nos bureaux de Montréal. Cette journée comprend :

- Une séance de compte rendu en groupe de l'évaluation du leadership Hogan, un outil d'évaluation efficace utilisé dans notre processus de recrutement de cadres. Cette évaluation est réalisée par les demi-finalistes afin d'améliorer leur connaissance de soi et de soutenir leur perfectionnement en matière de leadership. Hogan, partenaire du programme CEOx1Jour, a adapté l'évaluation pour permettre aux étudiantes et étudiants de premier cycle de mieux comprendre leurs forces et leurs faiblesses et pour les guider dans leurs plans de carrière.

- Une conversation franche avec un directeur des ressources humaines qui parle de son parcours professionnel et partage des conseils de carrière, des idées sur le leadership et des perles de sagesse. La conversation est suivie d'une séance de questions et réponses, où les étudiantes et étudiants peuvent poser toutes les questions qu'ils souhaitent sur le monde du travail – la recherche d'emploi, les entrevues, le réseautage, ce à quoi s'attendre dans une entreprise, etc.
- Une séance d'entrevues éclair avec des professionnels en recrutement de cadres d'Odgers Berndtson, pour donner aux étudiantes et étudiants une expérience d'entrevue et nous aider à sélectionner les finalistes ultimes qui seront jumelés à un PDG.
- Il s'agit d'une occasion unique de tisser des liens avec un haut dirigeant des ressources humaines, des professionnels d'Odgers Berndtson et d'autres étudiantes et étudiants exceptionnels.

Les finalistes passeront la deuxième journée avec le PDG auquel ils ont été jumelés et suivront un programme structuré. Selon l'organisation, ils auront l'occasion de rencontrer d'autres hauts dirigeants, d'assister à des réunions publiques, à des réunions de direction et à des réunions du conseil d'administration, de prendre le repas du midi avec le PDG et d'autres membres de l'équipe de direction, ainsi que de passer du temps seul à seul avec le PDG, ce qui permettra au PDG et à la personne mentorée d'apprendre l'un de l'autre.

Le programme offre une excellente occasion de promouvoir l'image d'un PDG et d'une entreprise sur le marché des talents, en particulier auprès des nouveaux diplômés. La participation au programme par une entreprise affiche clairement son engagement à l'égard de sa communauté et du développement des talents, ce qui peut être un excellent outil d'attraction et de fidélisation des employés. De plus, les PDG apprécient le fait que leur participation au programme se résume à une seule journée, car cela leur permet d'avoir une incidence sur l'avenir d'une étudiante ou d'un étudiant en très peu de temps.

En outre, les PDG nous disent qu'ils trouvent cette expérience incroyablement gratifiante à plusieurs égards.

L'occasion de « redonner au suivant »

Les PDG qui ont participé au programme reconnaissent tous qu'ils ne sont pas arrivés là où ils sont tout seuls. La plupart d'entre eux, sinon tous, ont bénéficié d'une aide considérable tout au long de leur parcours, et ils sont heureux d'avoir possibilité de rendre la pareille et de donner un coup de pouce à la carrière de l'un des leaders de demain. Ils savent que les premiers liens que nous établissons dans un contexte professionnel peuvent souvent déterminer notre trajectoire professionnelle.

Mon tout premier emploi a été un programme de formation par rotation de deux mois au Canadien National, dans le cadre duquel j'ai travaillé dans toutes les fonctions des ressources humaines. On m'a attribué une mentore, soit la chef des ressources humaines en poste à l'époque. Lors de nos réunions hebdomadaires autour d'un café, elle m'a donné un espace sûr pour poser des questions et parler de ce que je ressentais à propos de chacune de mes affectations. Elle m'a ouvert les yeux sur le monde au-delà des relations industrielles, la discipline que j'avais étudiée et le domaine dans lequel je croyais que j'évoluerais tout au long de ma carrière. Ces discussions m'ont aiguillé sur la voie d'un poste de généraliste en ressources humaines. J'ai toujours été reconnaissant d'avoir pu profiter de cette occasion de mentorat et, à mon tour, j'ai essayé de rendre la pareille aux jeunes qui débutent.

CEOx1Jour est un excellent moyen de le faire. Les étudiantes et les étudiants ne disposent pas toujours d'un réseau pour les guider, qu'il s'agisse de leur famille, de leurs amis ou du milieu universitaire, et il n'est pas facile de trouver un mentor lorsqu'on se lance dans une carrière. La possibilité de passer du temps de qualité avec un PDG peut contribuer à renforcer le réseau des étudiantes et des étudiants, ce qui, nous le savons, est essentiel à la réussite de leur carrière.

Une possibilité d'échanger avec les meilleurs talents, choisis au moyen d'un processus de sélection rigoureux

Étant donné que l'environnement de recrutement est incroyablement difficile en ce moment, ce programme est un excellent moyen de former des jeunes au talent exceptionnel qui entreront bientôt sur le marché du travail, et beaucoup

de nos entreprises participantes finissent par embaucher les étudiantes et étudiants initialement jumelés à leur PDG. Par exemple, à Montréal, l'année dernière, une étudiante a été jumelée à la présidente et chef de la direction d'Héma-Québec. Il s'agissait d'un excellent appariement, et le jumelage a débouché sur un stage d'été.

CEOx1Jour attire des étudiantes et étudiants de premier cycle fort talentueux. Nous faisons la promotion du programme auprès de toutes les universités et de tous les établissements d'enseignement supérieur du Canada, et toutes les personnes en troisième ou quatrième année d'études peuvent présenter leur candidature. Un comité de sélection spécialisé d'Odgers Berndtson guide le processus, et la liste des candidats est réduite à la suite de plusieurs étapes. Les candidats répondent à des questions sur le leadership et soumettent une entrevue vidéo avec leur candidature et leur curriculum vitae. Ensuite, lors de la journée de développement de carrière, nous organisons une série d'entrevues éclair afin d'en arriver à une liste définitive des meilleurs candidats.

Des étudiantes et étudiants aux capacités et aux intérêts diversifiés

Dans le contexte difficile du recrutement, les organisations cherchent à sortir des sentiers battus pour trouver des candidats. Dans cet esprit, au fil des ans, l'un des changements positifs que nous avons apportés au programme CEOx1Jour a été d'élargir nos efforts de sensibilisation afin d'encourager la participation d'étudiantes et d'étudiants de toutes les disciplines, et pas seulement de ceux qui font des études dans le domaine des affaires. Cela nous a permis de sélectionner des candidats vraiment exceptionnels qui s'intéressent aux affaires et à la gestion et qui ont des compétences, une formation et des intérêts diversifiés.

Dans le même ordre d'idées, nous avons aussi élargi le profil des PDG qui prennent part au programme. Au fil des ans, nous avons constaté qu'il est important que les étudiantes et étudiants se reconnaissent dans les organisations auxquelles ils sont jumelés et qu'ils s'identifient à leur PDG. Nous avons eu des PDG qui étaient médecins ou ingénieurs, tout comme nous avons jumelé des étudiantes et des étudiants à des organisations sans but lucratif et à des entreprises sociales.

Grâce à cette diversité, le programme CEOx1Jour peut véritablement changer la trajectoire de la carrière d'une étudiante ou d'un étudiant. Dans l'un des cas que nous avons rencontrés, un étudiant était soumis à une forte pression de la part de sa famille pour devenir médecin. Il a été jumelé à un PDG dont les parents voulaient aussi qu'il fasse des études de médecine lorsqu'il était plus jeune, et les deux ont pu établir un lien très aisément. Cette rencontre avec un brillant PDG qui a eu le courage d'affronter sa famille et de suivre sa propre voie a donné à l'étudiant le même courage. Aujourd'hui, il mène une carrière enrichissante en politique, il sent qu'il apporte sa contribution et il est heureux.

Profitez d'un point de vue enrichissant grâce au mentorat inversé

Les PDG qui participent au programme nous répètent sans cesse qu'ils apprennent beaucoup des étudiantes et des étudiants. Les dirigeants n'ont pas souvent l'occasion de parler avec de jeunes diplômés et de savoir ce qu'ils attendent des entreprises. Cela permet aux PDG d'avoir un aperçu de la prochaine génération de dirigeants. Les questions posées par les étudiantes et les étudiants leur permettent de mieux comprendre ce qui intéresse la relève dans les domaines des affaires et de l'entrepreneuriat.

Par exemple, une entreprise avait du mal à retenir les talents de la génération du millénaire et de la génération Z. Dans le cadre du programme CEOx1Jour, une PDG a demandé à la personne qu'elle menterait ce qu'elle recherchait chez un employeur éventuel et dans son milieu de travail. La PDG a été étonnée d'apprendre ce qui comptait pour la personne qu'elle menterait, et elle a été impressionnée par ses idées. Elle est repartie avec des idées concrètes pour résoudre les problèmes de recrutement de talents de son entreprise.

Le programme CEOx1Jour représente une occasion en or pour les jeunes talents

Ce sont les étudiantes et les étudiants qui profitent de l'un des plus grands avantages du programme. En plus de suivre un PDG pendant toute une journée, ils tissent des liens avec les autres participants au programme. Ils se rencontrent lors de la journée de développement de carrière et créent des liens avec d'autres étudiantes et étudiants exceptionnels de la région de Montréal et de partout au Canada.

À titre d'exemple quant à l'incidence positive que peut avoir le réseautage, mentionnons que Maxwell Nicholson et Annika Ng se sont rencontrés alors qu'ils étaient finalistes du programme CEOx1Jour. Ensemble, ils ont fondé Blossom Social, une application inscrite au palmarès des 50 meilleures applications qui compte une communauté de plus de 25 000 investisseurs canadiens. L'entreprise a depuis organisé des événements à guichet fermé, a envoyé des conférenciers à la conférence Collision et a été classée dans le palmarès des 25 meilleures entreprises en démarrage du domaine des technologies financières de Calgary. En 2022, elle a amassé 750 000 \$ dans le cadre d'un financement de préamorçage.

Mon point de vue de première main sur les étudiantes et les étudiants d'aujourd'hui

En tant que spécialiste du recrutement de cadres, ancien praticien des ressources humaines et père de trois enfants, dont deux sont à l'université, je sais à quel point le saut du statut d'étudiant à celui de professionnel est crucial. Il est très important pour eux de voir à quoi peut ressembler un parcours professionnel fructueux et d'entrer en contact avec des personnes qui peuvent les aider à traverser ce qui peut être une période très difficile de leur vie.

Le chemin qui mène à un poste de direction n'est jamais une ligne droite, comme peuvent en témoigner tous ceux qui sont au sommet de leur carrière. L'année dernière, lors de la journée de développement de carrière, nous avons accueilli le vice-président, Personnes et culture, de CBC/Radio-Canada. Il a relaté son parcours professionnel aux étudiantes et les étudiants. Issu d'une petite communauté, il a fait ses débuts à CBC/Radio-Canada en tant que journaliste et il dirige aujourd'hui le service de ressources humaines du radiodiffuseur public, après avoir occupé des postes dans les domaines de l'information, de la programmation et des affaires publiques. Les étudiantes et les étudiants ont affiché un grand intérêt pour son parcours professionnel atypique et les conseils qu'il leur a prodigués. Ils ont commencé à entrevoir des horizons nouveaux et passionnants pour leur propre carrière.

C'est pour moi une grande fierté de faire partie d'une entreprise qui valorise et appuie la prochaine génération de dirigeants et qui gère un programme d'une telle portée. J'ai hâte de rencontrer les personnes qui prendront part au programme cette année - aussi bien les étudiantes et étudiants que les DG - et de voir les avantages remarquables qu'ils en retireront.

AUTEUR :



PHILIPPE BURTON

ASSOCIÉ DIRECTEUR

TÉLÉPHONE: 514.290.6855

COURRIEL: PHILIPPE.BURTON@ODGERSBERNDTSON.COM