



RÉUSSIR UNE ENTREVUE DEVANT UN COMITÉ DE SÉLECTION : UNE PREMIÈRE ÉTAPE VERS UNE CARRIÈRE DANS LE SECTEUR PUBLIC

Vous présentez une feuille de route impressionnante comme cadre dans le secteur privé et vous venez tout juste de recevoir une invitation à une entrevue pour un poste de direction dans le secteur public. La rémunération est concurrentielle et vous y voyez une belle occasion de relever de nouveaux défis d'une portée considérable.


Vous voulez le poste. La grande question surgit alors : comment vous préparer?

Vous n'êtes pas la première personne à vous trouver dans cette situation. Les cadres du secteur privé se tournent de plus en plus vers le secteur public, dont les organismes gouvernementaux et parfois même les organisations non gouvernementales pour la prochaine grande étape de leur parcours professionnel.

Pour les cadres accomplis qui souhaitent explorer de nouvelles perspectives, faire le saut dans le secteur public peut s'avérer exaltant et épanouissant.

Cependant, ils surestiment trop souvent leur compréhension du déroulement des entrevues devant un comité de sélection, une étape essentielle du processus de recrutement dans le secteur public.

Bien que la plupart des gens aient connu leur lot d'entrevues d'embauche, une rencontre avec un comité de sélection du secteur public présente toute une série de défis uniques.



Voici donc une liste de conseils qui vous aideront à exceller, à faire bonne impression et à vous démarquer lors de votre entretien :

Portez attention à la première question.


Bien que les comités de sélection puissent adopter de nombreuses approches différentes, cette question (ou des variantes) revient souvent : « Pourriez-vous vous présenter et nous dire pourquoi vous avez le bon profil pour le poste? » C'est une question simple, mais de nombreux cadres chevronnés ont du mal à trouver une réponse concise et efficace. Trop souvent, les gens ne sont pas prêts à répondre à ce type de question. L'erreur classique est de parler uniquement de son parcours scolaire et professionnel, en supposant que ces renseignements parlent d'eux-mêmes. Dans le secteur public, les comités de sélection et les équipes responsables du recrutement ne souhaitent pas seulement obtenir une liste de vos réalisations. Ils s'intéressent tout autant, si ce n'est plus, à votre personnalité et à votre contribution éventuelle au poste. Vous devriez donc vous préparer à expliquer pourquoi et comment vous souhaitez servir l'intérêt du public ou participer à la mission de l'organisation.


Envisagez l'entrevue comme un examen plutôt qu'une conversation informelle.

Dans de nombreuses organisations du secteur privé, les entrevues d'embauche se déroulent de manière plus informelle et dynamique, et s'apparentent à une conversation. Les personnes invitées en entrevue répondent à des questions et ont la possibilité d'orienter la discussion dans différentes directions. Par souci d'équité, les entrevues du secteur public ont tendance à être plus rigides, reposant souvent sur un format fixe de questions posées dans un ordre précis. Vous devez donc bien préparer vos réponses et réfléchir soigneusement à ce que vous direz. Si vous oubliez de mentionner un point important, vous risquez de ne pas avoir d'autres occasions de l'aborder au cours de l'entrevue.

Ne sous-estimez pas l'importance de l'EDI.

Tant du côté du secteur public que de celui du secteur privé, les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) revêtent une grande importance et orientent le processus de gestion des talents. Toutefois, les cadres issus du secteur privé sous-estiment parfois leur prépondérance pour les comités de sélection du secteur public. Toutes les personnes invitées en entrevue exprimeront probablement leur soutien aux principes d'EDI.





Cela dit, pour réellement sortir du lot et augmenter vos chances de décrocher le poste, vous devez donner des exemples concrets de la manière dont vous avez promu les principes d'EDI dans vos fonctions précédentes.

Racontez des anecdotes et des histoires.


Plutôt que d'exprimer votre engagement à l'égard des grands principes que les organisations du secteur public défendent, vous devriez raconter des histoires pour le démontrer. Vous arriverez à établir des liens plus profonds avec le comité en racontant vos expériences professionnelles ou personnelles pour faire passer votre message. Contrairement à une simple liste de responsabilités et de valeurs, une histoire permet de décrire la manière dont vous avez assumé ces responsabilités et incarné ces valeurs. Maîtriser l'art de raconter une histoire (sans s'éterniser) sera un précieux atout dans ce contexte.

Montrez votre connaissance du gouvernement et des sociétés de la Couronne.

L'un des moyens les plus rapides d'échouer à une entrevue pour un poste dans le secteur public est de montrer que l'on comprend peu ou pas du tout la structure du gouvernement, les relations entre les fonctionnaires et la classe politique et les défis actuels auxquels l'organisation est confrontée. Inversement, vous gagnerez des points en démontrant votre compréhension de ces questions, ce qui rendra votre candidature intéressante auprès du comité de sélection.

Comprenez bien la différence entre les actionnaires et les parties prenantes.

Dans le secteur privé, les cadres doivent tenir compte de l'incidence de leurs décisions sur leurs employés, leurs clients, leurs actionnaires et éventuellement leur conseil d'administration. Dans le secteur public, ils doivent anticiper et satisfaire les besoins et les souhaits d'un éventail plus large de « parties prenantes » : les syndicats, la collectivité dans son ensemble, les groupes d'intérêts et les personnes représentantes élues ou nommées. Autrement dit, ils doivent composer avec un éventail beaucoup plus large de parties. Si le comité de sélection vous pose la question au cours de l'entrevue, vous devriez être en mesure d'expliquer cette différence.





N'ayez pas peur de poser des questions.


Étant donné le format structuré d'une entrevue dans le secteur public, les questions s'enchaînent rapidement. Si une question n'est pas claire, il est conseillé de demander aux membres du comité de sélection de la reformuler et de donner des précisions. Évitez de donner des explications trop longues qui n'offrent pas de réponse claire ni juste à la question.

Préparez-vous et présentez-vous sous votre meilleur jour.

Les cadres qui ont gravi les échelons dans une organisation du secteur privé peuvent avoir oublié ce qu'est réellement un entretien d'embauche. Certains n'ont jamais passé d'entrevue officielle ou pensent que le secteur public est par nature plus décontracté. L'image que vous donnez lors d'un entretien peut déterminer si l'on vous proposera le poste ou non. Voici une liste de choses à faire absolument : choisissez une tenue professionnelle, ne lisez pas vos notes et commencez l'entretien en saluant les personnes qui vous reçoivent et en les remerciant d'avoir pensé à vous pour le poste. Le comité de sélection évaluera tous les aspects de votre entrevue : le ton, les connaissances et l'apparence.

De plus en plus de cadres du secteur privé voient les postes dans le secteur public comme une occasion de relever de nouveaux défis professionnels stimulants et passionnants. Cela dit, pour avoir la possibilité de faire le saut, vous devez vous renseigner sur la meilleure façon d'impressionner un comité de sélection.

Une bonne préparation vous mènera loin et vous aidera à réussir dans le secteur public.



CONTACTER UN EXPERT :



PHILIPPE BURTON

ASSOCIÉ DIRECTEUR, MONTRÉAL

TÉLÉPHONE : 514.290.6855

COURRIEL : PHILIPPE.BURTON@ODGERSBERNDTSON.COM



GUY ARCHAMBAULT

ASSOCIÉ

TÉLÉPHONE : 514.261.8551

COURRIEL : GUY.ARCHAMBAULT@ODGERSBERNDTSON.COM



MARY-KATHERINE BOUCHARD

ASSOCIÉE

TÉLÉPHONE : 514.497.5650

COURRIEL : MK.BOUCARD@ODGERSBERNDTSON.COM



DOMINIK LEGAULT

DIRECTRICE PRINCIPALE ET RESPONSABLE DE L'ESG

TÉLÉPHONE : 514.313.3238

COURRIEL : DOMINIK.LEGAULT@ODGERSBERNDTSON.COM